

**SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA PROVINCIA DE RIO NEGRO**  
**RESOLUCIÓN N°: 385/2024**

Viedma, 30 de mayo de 2024

**VISTO:** el expediente Nro. CRH23-18 recaratulado: "**Cuerpo de Investigación Forense s/ llamado a Concurso Público de Títulos, Antecedentes y Oposición - Profesional Especialista en Trabajo Social Forense - localidad de Bariloche**", y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante Resolución Nro. 035/24-Pdcia.STJ se dio de baja, a partir del 01/06/2024, a la Asistente Social del Departamento de Servicio Social de la 3ra. Circunscripción Judicial, Lic. Gabriela VALGIUSTI, con motivo de haber obtenido el beneficio previsional.

Que mediante la Acordada Nro. 029/23-STJ, se aprobó la estructura orgánico-funcional del Cuerpo de Investigación Forense y de los Equipos Técnicos Interdisciplinarios del Fuero de Familia, quedando la estructura, misiones y funciones del Departamento de Servicio Social comprendidas en dicho organismo.

Que en función de la reformulación tanto de la misión, como de la estructura del Cuerpo de Investigación Forense y, en atención a la futura vacante a producirse en el ámbito de la Tercera Circunscripción Judicial, el cargo a cubrir deberá denominarse Profesional Especialista en Trabajo Social Forense – Escalafón “C”, con asiento en la localidad de Bariloche, conforme los requisitos, misiones y funciones establecidos en la Acordada Nro. 029/23-STJ.

Que la Acordada Nro. 028/23-STJ contempla el régimen escalafonario, las condiciones de ingreso y de progresividad en la carrera de los y las profesionales que integran el Escalafón “C”- Profesional y Técnico.

Que por tratarse de un cargo de alta especificidad técnica, se considera que debe cubrirse la vacante bajo la modalidad de concurso "externo".

Que la Constitución Provincial, la Ley Orgánica Nro. 5190 y el Reglamento Judicial establecen los requisitos y procedimientos del régimen de concursos para la cobertura de los cargos públicos dentro del Poder Judicial, los cuales deben ser aplicados con estrictez.

Que corresponde en consecuencia llamar a Concurso Público Externo de Títulos, Antecedentes y Oposición, de acuerdo a las normas legales y reglamentarias en vigencia: Ley Orgánica Nro. 5190, Acordada Nro. 029/23-STJ y Reglamento Judicial, para la cobertura del

cargo de Profesional Especialista en Trabajo Social Forense, para desempeñar funciones en el Cuerpo de Investigación Forense con asiento en la localidad de Bariloche, en el ámbito de la Tercera Circunscripción Judicial.

Que la presente Resolución se dicta en uso de las atribuciones delegadas por el Artículo 3, inciso a) de la Acordada Nro. 013/2015.

**Por ello:**

## **LA PRESIDENCIA DEL SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA**

### **RESUELVE:**

**Artículo 1º.-** Llamar a Concurso Público Externo de Títulos, Antecedentes y Oposición para la cobertura del cargo de Profesional Especialista en Trabajo Social Forense, con dedicación exclusiva y clase remunerativa 340 del escalafón "C", con asiento en la localidad de Bariloche, en el ámbito de la Tercera Circunscripción Judicial, dependiente funcional y jerárquicamente del Subdirector Circunscriptorial del Cuerpo de Investigación Forense (CIF), de acuerdo las normas legales y reglamentarias en vigencia: Ley Orgánica Nro. 5190, Acordada Nro. 028/23-STJ, Acordada Nro. 029/23-STJ y Reglamento Judicial.

**Artículo 2º.-** Requisitos generales y específicos del cargo:

Al momento de la inscripción:

1. Ser Argentino/a o residente permanente;
2. No tener menos de 18 años de edad. Aquellas personas que superen los 35 años de edad deberán acreditar, al momento de presentar la documentación, la regularidad en el sistema previsional y justificar que han realizado los aportes suficientes que les permitan acceder al beneficio previsional al momento de cumplir la edad mínima requerida para jubilarse;
3. No haber cesado en un cargo en el Poder Judicial de la Provincia de Río Negro como consecuencia de no haber superado satisfactoriamente el periodo de prueba para el mismo escalafón en los últimos tres (3) años o por medida disciplinaria en los últimos cinco (5) años;
4. Poseer Título habilitante de Licenciado/a en Trabajo Social o Licenciado/a en Servicio Social, expedido por Universidad Pública o Privada legalmente reconocida,
5. Poseer Especialidad Forense concluida; ;
6. Acreditar experiencia profesional y laboral en la práctica forense,

Requisitos previos a la designación:

1. Justificar idoneidad para el cargo mediante concurso de oposición, examen y antecedentes curriculares;
2. Acreditar buena conducta mediante certificado de Reincidencia Nacional expedido por entidad habilitada;
3. No encontrarse incurso en las inhabilidades previstas en el Artículo 198° de la Constitución Provincial en función del Artículo 13 de la Ley 5190;
4. Fijar domicilio en el lugar de la prestación laboral o en un radio de hasta 50 Km. del mismo;
5. Acreditar aptitud psico-física, sin preexistencias u observaciones que puedan afectar la idoneidad para el desempeño en el cargo que se postula, mediante examen médico de salud preocupacional expedido por el Cuerpo de Investigación Forense u organización pública o privada habilitada a dichos efectos por la autoridad sanitaria y bajo la responsabilidad de un/una médico/a del trabajo habilitado/a ante la autoridad correspondiente.

**Artículo 3°.-** Establecer que las funciones a desempeñar por el o la profesional que asuma el cargo serán las descriptas en el punto 3 (Funciones Generales) y, en el Punto 3 inc. F.2 (Funciones Específicas) de la Acordada Nro. 029/23-STJ.

**Artículo 4°.-** La inscripción será únicamente vía electrónica a través del Formulario de Inscripción que a tales fines se habilite en la página web del Poder Judicial, en el sitio asignado al presente concurso: <https://www.jusrionegro.gov.ar/web/rrhh/>, y podrá realizarse a partir del 11/06/2024 a las 8:00 horas, hasta el 21/06/2024, a las 13:30 horas.

**Artículo 5°.-** Definir la siguiente documentación digitalizada a presentar por los y las postulantes, de carácter excluyente:

- > Formulario de inscripción;
- > Copia certificada de Títulos Académicos y otras capacitaciones acorde a las incumbencias del cargo a concursar en el presente llamado;
- > Certificaciones Laborales afines al cargo;
- > Nota de presentación y Currículum Vitae; el currículum deberá detallar además: otros títulos de grado y posgrado obtenidos, antecedentes laborales ordenados desde el más reciente, antigüedad en el ejercicio de la profesión, publicación de trabajos académicos,

participación como expositor y/o asistente a jornadas en la materia, todos ellos debidamente acreditados con la documental pertinente; como así también, otros aspectos que hagan a la objetiva evaluación del perfil, conocimientos y experiencia del postulante;

> Domicilio electrónico (email);

> Fotocopia del DNI (anverso y reverso);

> Certificado de antecedentes de conducta expedido por el Registro Nacional de Reincidencia;

La documentación detallada deberá presentarse obligatoriamente en formato digital, dentro del plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la fecha de cierre de inscripción, de carácter excluyente. A tales efectos cada inscripto/a deberá crear una carpeta en Google Drive y comunicar el vínculo de acceso a la misma (con permisos de uso compartido sin restricciones y por tiempo ilimitado) a la cuenta [oficinaseleccionexterna@jusrionegro.gov.ar](mailto:oficinaseleccionexterna@jusrionegro.gov.ar). La carpeta deberá contener toda la documentación requerida, inclusive las constancias y certificaciones que acrediten los antecedentes académicos y laborales declarados en el CV, caso contrario, los mismos no serán considerados por el Jurado Examinador. Todos los antecedentes curriculares mencionados conservarán carácter de Declaración Jurada.

**Artículo 6°.-** Establecer que la modalidad de difusión y notificación suficiente del presente concurso será vía web a través del sitio oficial <https://www.jusrionegro.gov.ar/web/rrhh/> y, complementariamente, según los medios electrónicos que oportunamente determine la Gerencia de Gestión Humana de este Poder Judicial.

**Artículo 7°.-** Hacer saber que el proceso de selección comprenderá las siguientes etapas:

Primera Etapa: Evaluación de Títulos y Antecedentes, a cargo del Jurado Examinador

Segunda Etapa: Oposición, a cargo del Jurado Examinador. Será con modalidad escrita y/o oral, para lo cual se suministrará oportunamente el Temario respectivo.

Tercera Etapa: Entrevista personal con los Jueces y las Juezas del Superior Tribunal de Justicia.

**Artículo 8°.-** Establecer que el sistema de evaluación de títulos y de antecedentes se calificará con un máximo de hasta veinte (20) puntos y, la oposición se evaluará con un puntaje máximo de hasta cuarenta (40) puntos. Dicho proceso podrá realizarse en forma presencial, semipresencial o virtual.

**Artículo 9°.-** La evaluación estará a cargo del Jurado Examinador, el que quedará integrado por el Director del Cuerpo de Investigación Forense, Dr. Gabriel A. NAVARRO; la Subdirectora Circunscripcional del CIF 2da. CJ, Lic. Cynthia V. LANDA y la Coordinadora de Trabajo Social Forense, Lic. Cristina CONTRERAS. Dicho Jurado fijará la metodología de evaluación de títulos y antecedentes, como así también, diseñará y evaluará la oposición.

**Artículo 10°.-** La designación la efectuará el Superior Tribunal de Justicia, previa Entrevista Personal. La entrevista personal otorgará un máximo de cuarenta (40) puntos. No accederán a dicha instancia quienes hubieren acumulado menos de treinta (30) puntos en la evaluación de títulos, antecedentes y oposición. El Superior Tribunal de Justicia quedará facultado para realizar la designación dentro de las tres mejores calificaciones en atención al perfil para el cargo a cubrir.

**Artículo 11°.-** Hacer saber que previo a las Entrevistas con el Superior Tribunal de Justicia, si el número de participantes habilitados/as para las mismas resultara igual o superior a seis (6), será implementada la instancia de Dinámica Grupal, a cargo de los/as Profesionales Técnicos del Área de Gestión Humana. La asistencia a la Dinámica Grupal será obligatoria y no otorgará puntaje alguno.

**Artículo 12°.-** El Jurado Examinador entenderá específicamente en lo respectivo a:

- 1) Establecer fechas de exámenes;
- 2) Elaborar Temarios y Pautas de evaluación de antecedentes;
- 3) Tomar los exámenes, con la asistencia de las áreas auxiliares pertinentes;
- 4) Resolver, en carácter de primera instancia, específicamente sobre presentaciones relacionadas a:
  - a) cambios fechas de exámenes por situaciones particulares del participante;
  - b) impugnaciones y/o reconsideraciones sobre exámenes y/o notas otorgadas;
  - c) otras cuestiones inherentes al proceso evaluatorio.

Hacer saber que la evaluación y ponderación de los antecedentes se realizará únicamente sobre documentación respaldatoria, acreditada a dichos efectos.

**Artículo 13°.-** El Área de Gestión Humana entenderá específicamente en lo respectivo: 1) Administrar el proceso del concurso en lo referente a establecer bases y condiciones del mismo, establecer pautas, requisitos y medios de inscripción, gestionar las notificaciones y elaborar los actos administrativos del Superior Tribunal de Justicia y otros aspectos inherentes al concurso que no correspondan al proceso evaluatorio en sí; 2) Resolver en primera instancia sobre presentaciones relacionadas a la inscripción, bases y condiciones del concurso y otras de índole administrativo.

**Artículo 14°.-** Establecer que la modalidad de difusión y notificación suficiente de todas las novedades será vía web a través del sitio oficial <https://www.jusrionegro.gov.ar/web/rrhh/ingreso-empleados.php>, y complementariamente, según los medios que oportunamente determine la Gerencia de Gestión Humana de este Poder Judicial.

**Artículo 15°.-** El Orden de Mérito del presente concurso podrá ser utilizado para la cobertura de vacantes del mismo cargo en la Tercera Circunscripción Judicial, desde la fecha de su aprobación y, hasta dos años posteriores a su aprobación. Dicho orden de prelación quedará integrado por quienes hayan acumulado al menos setenta (70) puntos sobre los cien (100) posibles entre la sumatoria de la puntuación asignada a cada etapa.

**Artículo 16°.-** Establecer que el derecho a la estabilidad en el cargo se adquirirá a partir de los seis meses de ejercicio efectivo del empleo, una vez evaluado como satisfactorio el desempeño por el titular del organismo donde se desempeñe el profesional designado.

**Artículo 17°.-** Ordenar la publicación del presente llamado a concurso en el Boletín Oficial de la Provincia de Río Negro y en el sitio web institucional [www.jusrionegro.gov.ar](http://www.jusrionegro.gov.ar), bajo estricto cumplimiento de los recaudos establecidos en la Acordada 4/2018-STJ.

**Artículo 18°.-** Regístrese, comuníquese, publíquese, notifíquese a los interesados y a los Organismos involucrados y oportunamente archívese.

**Firmantes:**

**CECI – Presidente STJ**  
**VINCI - Gerente de Gestión Humana del Poder Judicial**