

**SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA PROVINCIA DE RÍO NEGRO**

**RESOLUCIÓN N° 716/2010**

**Viedma, 16 de noviembre de 2010.**

**VISTO:** el expediente N° RH-09-0411, caratulado: "**FORTE María A. y O. S/propuesta calificación concurso Asistente Social**", y

**CONSIDERANDO:**

Que conveniencias del servicio hacen necesario actualizar las pautas a tener en cuenta en la evaluación de antecedentes y pruebas oral y escrita de los postulantes por concurso para cubrir cargos de profesional universitario en servicio social de los Cuerpos Técnicos Auxiliares del Poder Judicial.

Que las profesionales de los Departamento Servicio Social del Poder Judicial han arrimado una propuesta que fue considerada por la Junta de Funcionarios.

Por ello y en uso de las atribuciones que le son propias,

**EL SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA  
RESUELVE:**

1º) La calificación de los postulantes por concurso público para cubrir cargos de profesional universitario en servicio social de los Cuerpos Técnicos Auxiliares del Poder Judicial (Arts.10 y stes. de la Ley K 2430), a los fines de conformar el orden de mérito pertinente, se compondrá de los siguientes ítems:

**a) Evaluación de antecedentes**, conforme planilla que como Anexo 1 forma parte integrante de la presente Resolución. Otorga un puntaje máximo de **40** puntos.

**b) Prueba oral:** que se evaluará conforme las pautas que como Anexo 2 forma parte integrante de la presente Resolución. Otorga un puntaje máximo de **35** puntos.

**c) Prueba escrita:** trabajo práctico que se evaluará conforme las pautas que como Anexo 3 forma parte integrante de la presente Resolución.

Otorga un puntaje máximo de **35** puntos.

**d) Entrevista personal con los miembros del Superior Tribunal de Justicia y el Procurador General:** Otorga un puntaje máximo de **50** puntos.

La sumatoria de los cuatro ítems dará la calificación final del postulante.

2º) Para la calificación del ítem a) el Superior Tribunal de Justicia designará un Comité de Evaluación, compuesto por el Secretario de Superintendencia del Superior Tribunal de Justicia; el Secretario de Superintendencia de la Procuración General; el Gerente de Recursos Humanos y dos profesionales del Servicio Social del Poder Judicial, de distinta circunscripción judicial que la vacante a cubrir.

3º) Para acceder a la prueba oral y escrita conforme ítems b) y c) se requiere haber obtenido como mínimo el 50% del puntaje total del ítem a). Para la calificación de los ítems b) y c) el Superior Tribunal de Justicia designará un Tribunal Examinador, compuesto por un representante del Tribunal de Superintendencia General; un Juez de Cámara o Fiscal de Cámara; un Juez de 1ra. Instancia o Representante de Ministerio Público, todos de la Circunscripción de la vacante y dos profesionales del Servicio Social del Poder Judicial de distinta Circunscripción de la vacante. Además se podrá requerir cooperación y asistencia técnica con la opinión de una personalidad de la disciplina proveniente del ámbito académico o de los cuerpos periciales de la CSJN o de otro Poder Judicial Provincial.

4º) Accederán a la entrevista personal con el Superior Tribunal de Justicia y la Procuración General, prevista en el ítem d) los primeros seis clasificados, conforme sumatoria de los ítems a), b) y c). No obstante, en función de la cantidad de vacantes a cubrir o del los puntajes verificados, el Superior Tribunal de Justicia podrá ampliar dicha convocatoria.

5º) La presente Resolución comenzará a regir a partir del 16/11/2010.

6º) Déjase sin efecto las Acordadas N° 83/1993 y 14/2004.

7º) Regístrese, comuníquese, notifíquese y oportunamente, archívese.

**Firmantes:**

**SODERO NIEVAS - Presidente STJ - BALLADINI - Juez STJ - LUTZ - Juez STJ.**

**MION - Administrador General.**

**PLANILLA DE EVALUACIÓN CURRICULAR (ANEXO 1)**

**POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

**DNI N°** \_\_\_\_\_ **INSCRIPCIÓN** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**NACIONALIDAD:** \_\_\_\_\_

**FECHA OBTENCIÓN CIUDADANÍA:** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**FECHA NACIMIENTO:** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**DOMICILIO ACTUAL:** \_\_\_\_\_

**DESDE:** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**TITULO:** \_\_\_\_\_

**UNIVERSIDAD:** \_\_\_\_\_

**FECHA DIPLOMA:** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**MATRICULA:**

**1. RESIDENCIA (máximo 05 puntos)**

- a) Menos 2 años Provincia (1) \_\_\_\_\_
- b) 2 o más años en la Provincia (3) \_\_\_\_\_
- c) 2 o más años en la Circunscripción (5) \_\_\_\_\_

**2. FORMACIÓN PROFESIONAL (Máximo 10 puntos)**

- a) Doctorado Ciencias Sociales/SS/TS (4) \_\_\_\_\_
- b) Maestría en Cs. Sociales/SS/TS (3) \_\_\_\_\_
- c) Cursos Postgrado (Más 300Hs.c/evaluación)
  - 1) En la especialidad Forense (3) \_\_\_\_\_
  - 2) En Servicio Social, Trabajo Social o Ciencias sociales (2) \_\_\_\_\_

**3. ACTUALIZACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA (Máximo 10 puntos)**

- a) **En teoría profesional**
  - De 299 a 150 Hs. (1) \_\_\_\_\_
  - De 149 a 50 Hs. (0,50) \_\_\_\_\_
  - Congresos, Jornadas, Talleres (0,25) \_\_\_\_\_
- b) **En práctica profesional**
  - De 299 a 150 Hs. (0,75) \_\_\_\_\_
  - De 149 a 50 Hs. (0,50) \_\_\_\_\_
  - Congresos, Jornadas, Talleres (0,25) \_\_\_\_\_

**4. EJERCICIO PROFESIONAL (Máximo 10)**

- a) Más de doce años (10) \_\_\_\_\_
- b) De nueve a doce años (8) \_\_\_\_\_
- c) De seis a nueve años (6) \_\_\_\_\_
- d) De tres a seis años (3) \_\_\_\_\_
- e) Menos de tres años (1) \_\_\_\_\_

**5.- DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, PUBLICACIONES (Máximo 5 puntos)**

- a) Docencia universitaria: (0,50/año) \_\_\_\_\_
- b) Docencia terciaria cátedras afines: (0,25/año) \_\_\_\_\_
- c) Textos de autoría propia publicados. (2/texto) \_\_\_\_\_
- d) Investigaciones de autoría propia publicadas (1) \_\_\_\_\_
- e) Co-autoría de publicaciones. Autoría de artículos. (0,50) \_\_\_\_\_

**TOTAL DE PUNTAJE OBTENIDO: (Máximo 40)** \_\_\_\_\_

## INTRUCTIVO PLANILLA EVALUACIÓN CURRICULAR

### 1.- RESIDENCIA

**Objeto:** Valorar el conocimiento del postulante sobre organización institucional provincial, principalmente el Poder Judicial y realidad socio-económico-cultural de la Circunscripción donde ejercerá el cargo.

**Acredita:** Documento de Identidad, apartado "Domicilio" Certificado emitido por autoridad policial

### 2. FORMACIÓN PROFESIONAL:

**Objeto:** Valorar post-titulaciones de nivel universitario, que enriquezcan el título de grado exigido para el cargo. Únicamente aportan puntaje aquellas relativas a la teoría profesional y/o especialidad forense.

**Acredita:** Diploma emitido por Universidad pública o privada o por entidad de Capacitación reconocida por el Estado argentino, en la que conste fecha de graduación, carga horaria y título de post-grado otorgado. Si estuviere cursando post-gradados deberá presentar certificación expedida por autoridad académica (título a obtener, duración y etapa del cursado en que se encuentra.

### 3. ACTUALIZACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA:

**Objeto:** Apremiar la disposición del postulante a incorporar la capacitación como exigencia propia de su crecimiento profesional y su mejor aportación a la institución o contexto laboral de desempeño, o sea el servicio de justicia. Se valorará en primer término toda capacitación teórico-metodológica, principalmente de la Escuela de Capacitación Judicial y en segundo lugar, aquellos aprendizajes vinculados a la especialidad que el candidato ejerce en la institución donde se desempeña. Se valorarán todas las capacitaciones realizadas hasta el puntaje máximo otorgado al rubro, cuyo tope tiene como finalidad eliminar aquellas cuya antigüedad le quitan valor de actualización. Quedan excluidos también Cursos específicos a otros saberes o instituciones, los cuales, aún siendo meritoria su concreción, entrenen en conocimientos ajenos a aquellas dos exigencias. De igual modo se excluyen los Cursos organizados, dictados o realizados si ellos son parte de las obligaciones del cargo que ocupa. **Acredita:** Certificados extendidos a nombre del postulante, legibles y precisos respecto del capacitador, temática y carga horaria. Si esta no se consignara, se le otorgará el menor puntaje del rubro.

### 4. EJERCICIO PROFESIONAL:

**Objeto:** En razón de concursarse un cargo de activa práctica profesional -con abordaje de grupos humanos o situaciones problemáticas y/o de alta conflictividad- se dará especial valoración a la experiencia en trabajo de campo dentro de la actividad jurisdiccional y uso activo de técnicas de intervención directa.

**Acredita:** Certificación laboral emitida por la entidad empleadora, donde conste fecha de designación y de continuidad -y cese si correspondiera- así como cargo, posición en la estructura y tipo de actividad que desempeña.

### 5. DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, PUBLICACIONES:

**Objeto:** Valorar el aporte teórico que la docencia universitaria/terciaria aporta al quehacer profesional. Se computará sólo cargos titulares y en materias inherentes a la profesión, con una continuidad superior al año. Para asignar puntos a publicaciones, se exige envergadura científica, temática de interés profesional, acreditación de autoría y de publicación. Se excluyen trabajos realizados en cumplimiento de obligaciones laborales así como artículos periodísticos que impliquen mera opinión de ideas personales.

**Acredita:** Fotocopia de título de la obra publicada y de resumen de contenidos.

## INDICADORES DE EVALUACIÓN DE PRUEBA ORAL (ANEXO 2)

**1. Tribunal Examinador:** A designar por el Superior Tribunal de Justicia, conforme Art. 3º) de la presente Resolución.

**2. Objeto:** Evaluar actitud y aptitud para el cargo, según el perfil profesional definido dentro del Poder Judicial.

**3. Habilitados:** Quienes hubieran reunido el 50% y más del puntaje máximo de la Evaluación curricular.

**4. Lugar y plazo:** En la ciudad sede de la vacante, el Tribunal Examinador convocará y dictaminará a los sesenta días de concluida la Fase 1.

**5. Técnica:** Entrevista, individual y semidirigida.

**6. Puntaje máximo:** 35 puntos

**7. Indicadores de Contenido:**

a) Dedicación a la profesión, compromiso e iniciativas institucionales relacionadas al servicio de justicia. (4)

b) Conocimiento de la realidad local y de la institución Poder Judicial y organismo al que postulan su ingreso (organicidad y formalidad de sus estructuras, exigencia de plazos procesales, responsabilidad de y por sus dictámenes) (5)

c) Experiencia profesional, cargos y posiciones ocupadas, aptitud para el abordaje de situaciones complejas dentro del servicio de justicia, resolver en tensión y manejo del estrés laboral. (5)

d) Experiencia de trabajo en equipo y de desempeño en cargos de planificación y conducción. Aptitud para integrar equipos (creatividad, humildad, cooperación) y capacidad para liderar a futuro el organismo al que postula, dentro de los Cuerpos Técnicos Auxiliares del Poder Judicial. (4)

e) Inquietud y esfuerzo por el acceso continuado a los avances teóricos y metodológicos en la profesión (post titulaciones y cursos de postgrado, capacitación, producción de material teórico) así como a la especialización en los ámbitos de desenvolvimiento, vinculados a la actividad judicial. (4)

g) Especialización, preferentemente en materia de familia desde la óptica judicial. Dominio y concreta experiencia en actividades diagnósticas. (6)

h) Disposición a una dedicación profesional intensiva que puede incluir días inhábiles y trabajo fuera de sede. (3)

i) Modalidad de expresión oral, organización del Pensamiento, congruencia y ordenamiento selectivo así como responsabilidad y reserva. (4)

### **INDICADORES DE EVALUACIÓN DE PRUEBA ESCRITA (ANEXO 3)**

- 1. Tribunal Examinador:** a designar por el Superior Tribunal de Justicia, conforme Art. 3º) de la presente Resolución.
- 2. Objeto:** Evaluar aptitud para el cargo, según el perfil profesional definido dentro del Poder Judicial.
- 3. Habilitados:** Quienes hubieran reunido el 50% y más del puntaje máximo de la Evaluación curricular y hayan cumplido con la prueba Oral.
- 4. Lugar y plazo:** En la ciudad sede de la vacante, a continuación de la Prueba Oral.
- 5. Técnica:** Prueba escrita, individual, administrada por sorteo, a realizar a continuación de la entrevista.
- 6. Puntaje máximo:** 35 puntos
- 7. Indicadores a medir:**
  - a) Planificación y organización de la tarea en el servicio de justicia (2)
  - b) Manejo de métodos, procedimientos y técnicas de trabajo propias de la función judicial (2)
  - c) Uso/apropiación de lenguaje científico y técnico jurídico (2)
  - d) Capacidad de actuación ante situaciones imprevistas (2)
  - e) Criterios para la resolución de casos asistiendo a los Magistrados. Iniciativa, toma de decisiones (4)
  - f) Capacidad diagnóstica. Precisión en la identificación de vectores claves (6)
  - g) Informe: claridad conceptual. Organización de información (6)
  - h) Informe: Congruencia y ordenamiento selectivo. Capacidad de síntesis (6)
  - i) Informe: estructura, redacción, ortografía y presentación en función del servicio de justicia (5)

**ENTREVISTA PERSONAL CON EL SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA  
Y PROCURADOR GENERAL (ANEXO 4)**

Se entrevistará como mínimo a los seis (6) primeros del orden de mérito resultante de la calificación de los ítems anteriores, pudiendo en función de las vacantes a cubrir o los puntajes obtenidos ampliar el número de entrevistados. Esta entrevista personal asignará un máximo de 50 puntos.

La sumatoria de los antecedentes curriculares, la prueba oral y escrita y la entrevista personal dará la calificación final del postulante y conformará el orden de mérito respectivo.

<b>PUNTAJE MAXIMO DEL POSTULANTE:</b>	
Antecedentes Curriculares	<b>40 puntos</b>
Prueba Oral	<b>35 puntos</b>
Prueba Escrita	<b>35 puntos</b>
Entrevista STJ/PG	<b>50 puntos</b>
<b>TOTAL POSIBLE</b>	<b>160 puntos</b>